

## 2022年11月土曜閉所強調月間

### アンケート結果速報



道建労協加盟単組組合員の皆様には、いつも弊協議会の活動にご理解とご協力をいただきまして、誠にありがとうございます。心より感謝申し上げます。

さて、恒例となっております6月と11月の土曜閉所推進運動、**2022年度**より、道建協と歩調を合わせ、**4週7休（原則、第1・第2・第4土曜日閉所）**を目指して活動しております。

今回は2022年11月実施時のアンケートがまとまりましたので公開させていただきます。

引き続き道建労協は、労使一体の取り組みとして更に連携を深め、運動の活性化を推進し、合わせて土曜閉所運動に対する社会一般の理解醸成にも繋がるよう活動してまいります。

業界全体の魅力向上に向け、改めて皆様のご理解とご協力をお願いいたします。

今回の土曜閉所運動における建設産労懇共通のスローガンは、

**『しっかり休んでリフレッシュ 心も身体も 健康第一』**

でした。この運動を進めるには、一人ひとりが当事者として働き方を変える意識と休む意識を持って行動していかななくては意味を成さず、立ち行かなくなります。ワーク・ライフ・バランスの実現に向け、今までの仕事観や価値観を転換し、休むことの大切さを実感できるよう取り組んでまいりましょう。

労使一体となって好循環のスパイラルを発生させることで、今後の人材確保、入職者の増加、女性技術者が活躍できる環境を生み出し、産業の魅力化に繋がるのです。

今回の事業所回収率は100.0%（2022年6月・100.0%）、組合員回収率は100.0%（2022年6月・100.0%）となりました。皆様のご協力に感謝いたします。

単組別回答	アンケート回収 事業所数	アンケート回収 組合員数	総事業所数	総組合員数	回収率 (事業所)	回収率 (組合員)
大林道路	99	899	99	899	100.0%	100.0%
大成ロテック	223	780	223	780	100.0%	100.0%
東京舗装	22	81	22	81	100.0%	100.0%
NIPPO	404	1,312	404	1,312	100.0%	100.0%
フジタ道路	61	161	61	161	100.0%	100.0%
前田道路	245	1,805	245	1,805	100.0%	100.0%
三井住建道路	48	280	48	280	100.0%	100.0%
合計	1,102	5,318	1,102	5,318	100.0%	100.0%

※集計対象に、関連会社等への出向先の事業所、出向している組合員は、含まれておりません。（NIPPO除く）

地域別回答事業所数		
地域	事業所数	組合員数
北海道	78	285
東北	144	498
関東	326	2,242
中部	119	532
関西	104	552
中国	116	383
九州	116	485
北陸	54	151
四国	45	190
全国	1,102	5,318

●アンケート回収率と事業所数

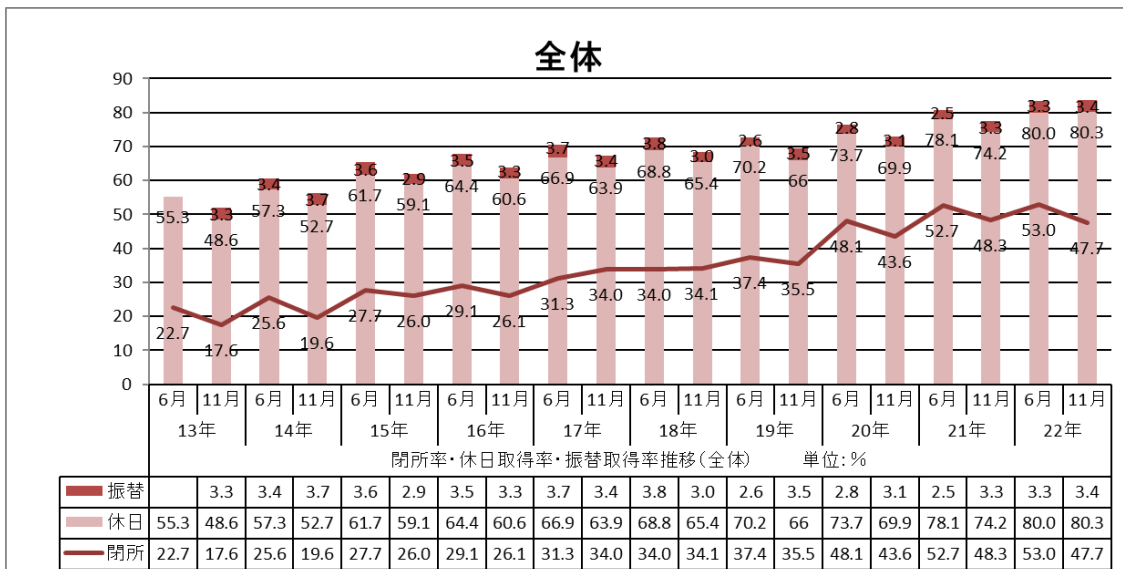
回収率

回収率	大 林	大 成	東 舗	NIPPO	フジタ	前 田	三 井	全 社
2015年	100.0	90.8	85.7	93.8	96.8	98.1	94.6	95.0
2016年	97.5	91.6	98.9	93.6	96.1	97.2	79.0	95.5
2017年	96.6	92.0	96.6	90.3	99.4	98.2	95.3	95.0
2018年	97.3	94.3	97.7	87.2	100.0	98.7	100.0	95.2
2019年	91.5	91.4	97.9	100.0	100.0	100.0	100.0	97.2
2020年	97.8	96.5	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	99.1
2021年	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
2022年	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

事業所数

事業所形態	構成比	大 林	大 成	東 舗	NIPPO	フジタ	前 田	三 井	
営業所・出張所 (営業機能あり)	248	22.5%	29	75	10	0	2	108	24
出張所・作業所 (営業機能なし)	162	14.7%	15	43	0	94	3	7	0
作業所 (単独工事)	159	14.4%	5	23	1	61	51	16	2
合材工場 乳剤工場	358	32.5%	38	69	8	131	0	99	13
本・支店等内勤	171	15.5%	12	13	3	118	5	12	8
その他	4	0.4%	0	0	0	0	0	3	1
合 計	1102	100.0%	99	223	22	404	61	245	48

●閉所率と休日取得率（全体）



単組別事業所閉所率（全体）

	11月5日	11月12日	11月19日	11月26日	事業所数	平均
大 林	36.4%	58.6%	25.3%	43.4%	99	40.9%
大 成	49.8%	65.5%	50.7%	62.3%	223	57.1%
東 鋪	27.3%	45.5%	31.8%	31.8%	22	34.1%
NIPPO	42.8%	53.7%	41.3%	46.8%	404	46.2%
フジタ	83.6%	85.2%	75.4%	86.9%	61	82.8%
前 田	20.0%	66.1%	14.3%	48.2%	245	37.2%
三 井	50.0%	43.8%	50.0%	41.7%	48	46.4%
全 社	40.8%	60.4%	37.8%	51.6%	1102	47.7%

地域別事業所閉所率（全体）

	11月5日	11月12日	11月19日	11月26日	事業所数	平均
北海道	48.7%	66.7%	48.7%	59.0%	78	55.8%
東 北	38.2%	66.7%	37.5%	58.3%	144	50.2%
関 東	39.6%	53.7%	36.5%	45.7%	326	43.9%
中 部	33.6%	61.3%	33.6%	52.9%	119	45.4%
関 西	37.5%	50.0%	29.8%	35.6%	104	38.2%
中 国	44.8%	79.3%	39.7%	71.6%	116	58.8%
九 州	41.4%	52.6%	39.7%	42.2%	116	44.0%
北 陸	44.4%	53.7%	44.4%	51.9%	54	48.6%
四 国	55.6%	80.0%	42.2%	66.7%	45	61.1%
全 国	40.8%	60.4%	37.8%	51.6%	1102	47.7%

単組別休日取得率（全体）

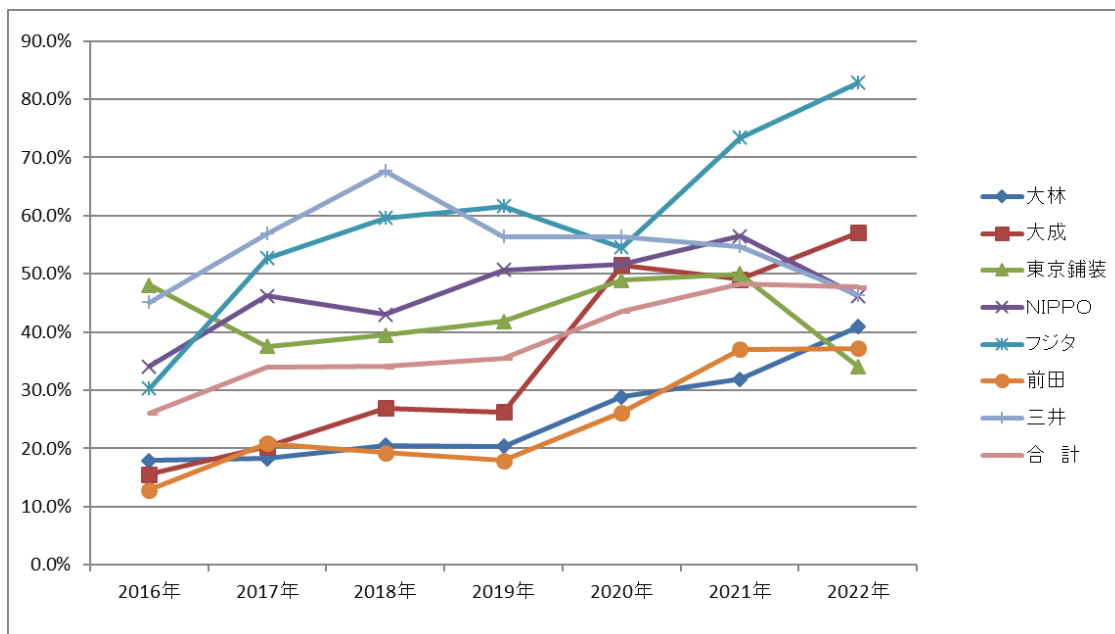
	11月5日	11月12日	11月19日	11月26日	組員数	平均	振替加算	振替率
大 林	80.9%	87.3%	74.2%	83.1%	899	81.4%	86.8%	30.1%
大 成	71.9%	82.7%	74.7%	82.3%	780	77.9%	80.4%	11.4%
東 鋪	74.1%	79.0%	72.8%	74.1%	81	75.0%	81.8%	27.1%
NIPPO	77.0%	80.9%	74.1%	78.5%	1,312	77.6%	80.4%	12.6%
フジタ	90.1%	90.7%	83.9%	91.9%	161	89.2%	92.3%	29.0%
前 田	76.8%	94.2%	69.5%	85.7%	1,805	81.6%	84.1%	15.1%
三 井	84.3%	87.5%	87.1%	80.7%	280	84.9%	92.8%	52.5%
全 社	77.6%	87.4%	73.6%	82.7%	5,318	80.3%	83.7%	18.1%

振替率は休めなかった人が振休・代休を取得した割合

地域別組員休日取得率（全体）

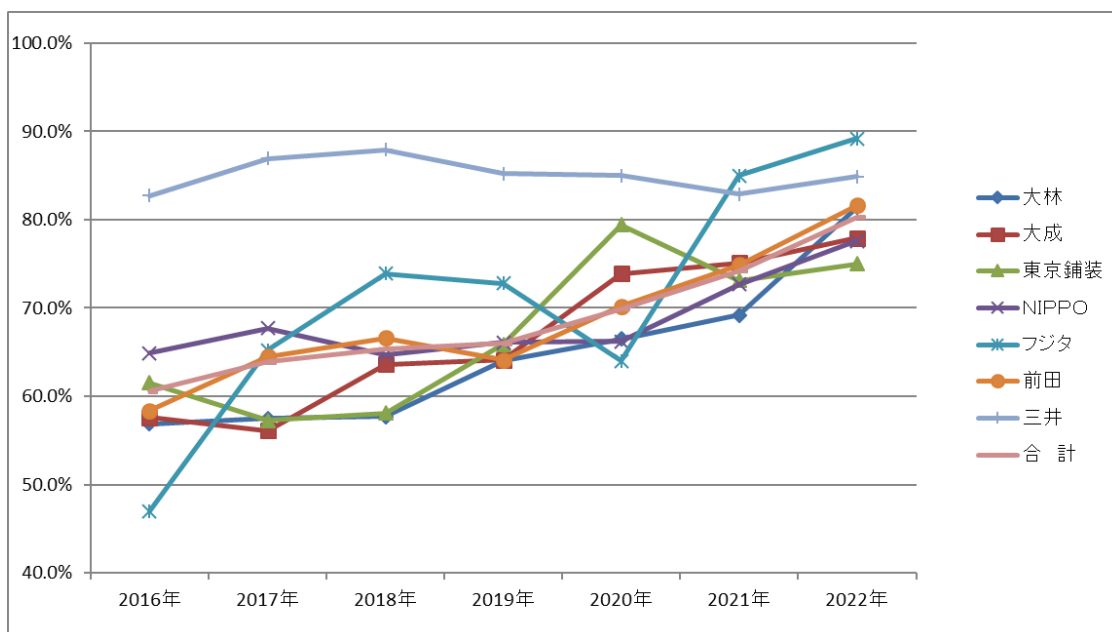
	11月5日	11月12日	11月19日	11月26日	組員数	平均	振替加算	振替取得
北海道	64.9%	85.6%	61.8%	74.4%	285	71.7%	76.5%	4.8%
東 北	72.9%	87.8%	77.7%	88.4%	498	81.7%	85.0%	3.3%
関 東	82.6%	88.4%	78.1%	85.4%	2,242	83.7%	86.9%	3.2%
中 部	66.0%	82.5%	65.2%	76.7%	532	72.6%	76.4%	3.8%
関 西	79.5%	85.7%	67.2%	76.1%	552	77.1%	81.5%	4.4%
中 国	80.2%	90.9%	73.6%	86.9%	383	82.9%	86.3%	3.4%
九 州	76.9%	87.2%	73.0%	81.4%	485	79.6%	83.2%	3.6%
北 陸	63.6%	78.1%	68.2%	74.2%	151	71.0%	72.5%	1.5%
四 国	83.7%	95.3%	74.7%	86.3%	190	85.0%	87.0%	2.0%
全 国	77.6%	87.4%	73.6%	82.7%	5,318	80.3%	83.7%	3.4%

<単組別閉所率推移>



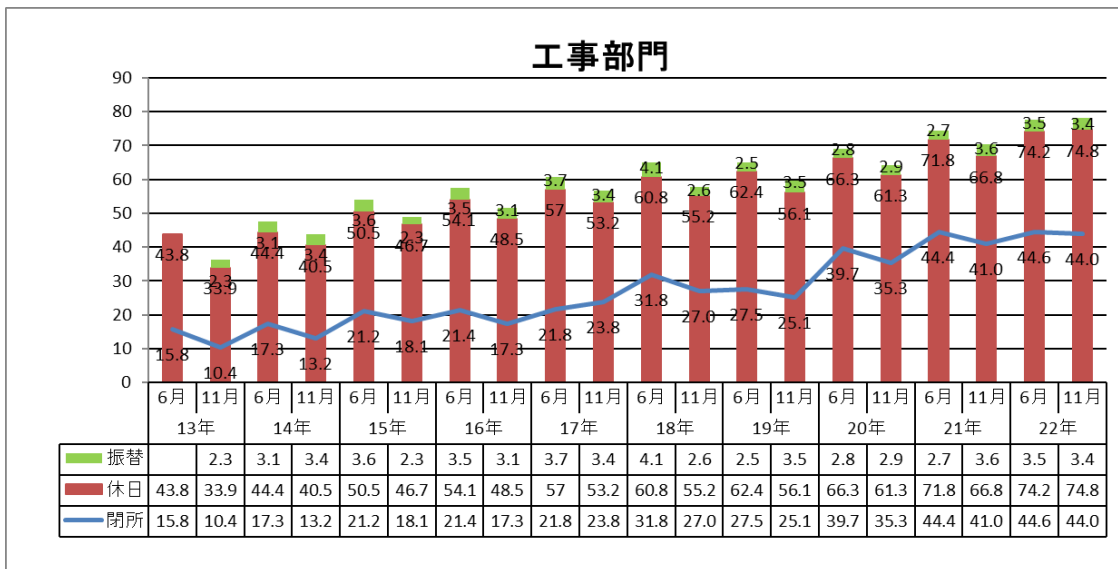
	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
大 林	17.9%	18.3%	20.5%	20.4%	28.8%	31.9%	40.9%
大 成	15.6%	20.3%	26.9%	26.3%	51.5%	49.1%	57.1%
東京舗装	48.1%	37.5%	39.5%	41.8%	48.9%	50.0%	34.1%
N I P P O	34.1%	46.2%	43.0%	50.7%	51.7%	56.5%	46.2%
フ ジ タ	30.3%	52.7%	59.6%	61.6%	54.5%	73.4%	82.8%
前 田	12.9%	20.9%	19.3%	17.9%	26.2%	37.0%	37.2%
三 井	45.1%	56.9%	67.7%	56.4%	56.4%	54.7%	46.4%
合 計	26.1%	34.0%	34.1%	35.5%	43.6%	48.3%	47.7%

< 単組別休日取得率推移 >



	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
大 林	56.9%	57.5%	57.7%	64.0%	66.5%	69.2%	81.4%
大 成	57.6%	56.1%	63.6%	64.1%	73.9%	75.1%	77.9%
東京舗装	61.5%	57.3%	58.1%	65.9%	79.4%	73.1%	75.0%
N I P P O	64.9%	67.7%	64.7%	66.1%	66.2%	72.7%	77.6%
フ ジ タ	47.0%	65.2%	73.9%	72.8%	64.0%	85.0%	89.2%
前 田	58.4%	64.5%	66.6%	64.1%	70.2%	74.9%	81.6%
三 井	82.7%	86.9%	87.9%	85.2%	85.0%	82.9%	84.9%
合 計	60.6%	63.9%	65.4%	66.0%	69.9%	74.2%	80.3%

●閉所率と休日取得率（工事部門）



単組別事業所閉所率（工事）

	11月5日	11月12日	11月19日	11月26日	事業所数	平均
大 林	32.7%	44.9%	26.5%	40.8%	49	36.2%
大 成	53.2%	65.2%	58.9%	61.7%	141	59.8%
東 鋪	27.3%	27.3%	18.2%	18.2%	11	22.8%
NIPPO	33.5%	41.9%	34.2%	36.1%	155	36.4%
フジタ	73.2%	76.8%	66.1%	76.8%	56	73.2%
前 田	14.5%	56.5%	13.0%	34.4%	131	29.6%
三 井	46.2%	34.6%	42.3%	23.1%	26	36.6%
全 社	38.3%	54.1%	38.0%	45.5%	569	44.0%

地域別事業所閉所率（工事）

	11月5日	11月12日	11月19日	11月26日	事業所数	平均
北海道	35.6%	57.8%	46.7%	53.3%	45	48.3%
東 北	37.7%	62.3%	40.6%	52.2%	69	48.2%
関 東	33.1%	47.4%	30.9%	41.1%	175	38.1%
中 部	35.9%	54.7%	39.1%	50.0%	64	44.9%
関 西	38.5%	46.2%	36.5%	30.8%	52	38.0%
中 国	50.0%	75.0%	51.9%	61.5%	52	59.6%
九 州	41.1%	48.2%	37.5%	35.7%	56	40.6%
北 陸	41.7%	45.8%	41.7%	45.8%	24	43.8%
四 国	57.1%	71.4%	39.3%	57.1%	28	56.3%
全 国	38.3%	54.1%	38.0%	45.5%	565	44.0%

単組別休日取得率（工事）

	11月5日	11月12日	11月19日	11月26日	組員数	平均	振替加算	振替率
大 林	79.2%	83.9%	73.3%	79.4%	573	79.0%	84.3%	25.4%
大 成	64.0%	79.6%	69.7%	75.7%	489	72.3%	73.6%	4.9%
東 鋪	74.5%	72.7%	67.3%	78.2%	55	73.2%	77.3%	15.2%
NIPPO	66.8%	74.4%	65.0%	69.2%	695	68.9%	73.1%	13.6%
フジタ	74.6%	76.1%	67.9%	76.9%	116	73.9%	77.4%	28.2%
前 田	69.3%	93.0%	61.2%	81.2%	1,079	76.2%	78.0%	7.9%
三 井	84.9%	87.7%	87.2%	76.5%	182	84.1%	93.0%	51.3%
全 社	70.9%	84.0%	67.3%	76.9%	3,189	74.8%	78.2%	14.1%

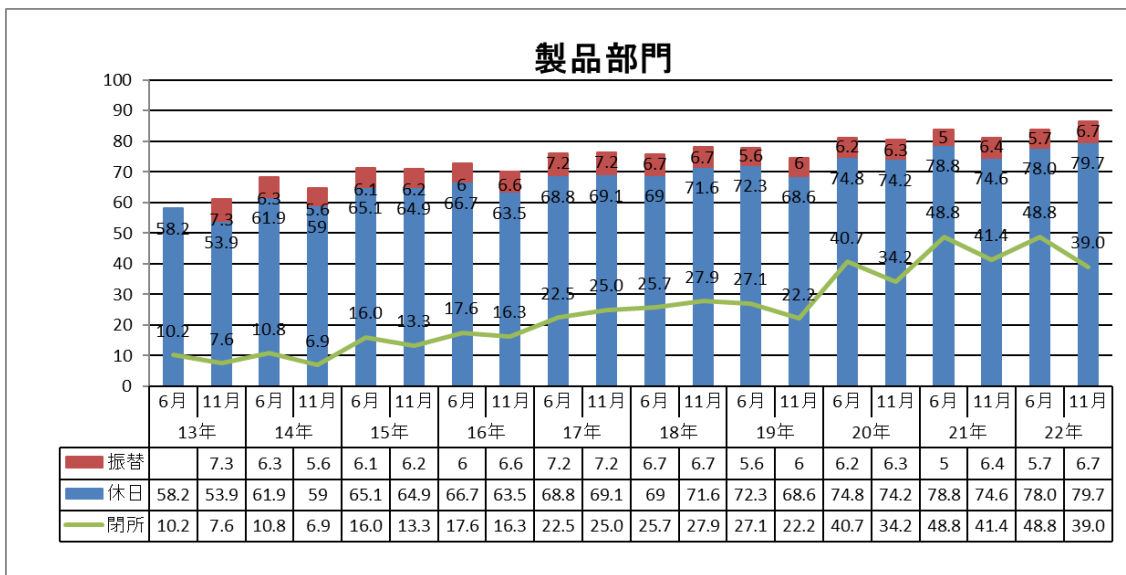
振替率は休めなかった人が振休・代休を取得した割合

地域別組員休日取得率（工事）

	11月5日	11月12日	11月19日	11月26日	組員数	平均	振休加算	振替取得
北海道	56.6%	86.2%	54.6%	68.9%	196	66.6%	70.8%	4.2%
東 北	64.7%	86.7%	74.6%	85.8%	323	77.9%	80.9%	3.0%
関 東	74.8%	84.2%	68.6%	78.7%	1,168	76.6%	80.0%	3.4%
中 部	63.7%	78.2%	62.0%	73.7%	358	69.4%	73.2%	3.8%
関 西	77.0%	83.1%	63.9%	70.5%	366	73.6%	78.4%	4.8%
中 国	75.8%	89.2%	74.9%	83.1%	231	80.7%	83.0%	2.3%
九 州	72.6%	85.7%	69.7%	77.9%	307	76.5%	79.8%	3.3%
北 陸	56.5%	75.0%	63.0%	69.4%	108	66.0%	68.1%	2.1%
四 国	82.6%	93.2%	73.5%	80.3%	132	82.4%	84.3%	1.9%
全 国	70.9%	84.0%	67.3%	76.9%	3,189	74.8%	78.2%	3.4%



●閉所率と休日取得率（製品部門）



単組別事業所閉所率（製品）

	11月5日	11月12日	11月19日	11月26日	事業所数	平均
大林	26.3%	71.1%	10.5%	44.7%	38	38.2%
大成	44.9%	69.6%	33.3%	65.2%	69	53.3%
東 鋪	12.5%	50.0%	25.0%	25.0%	8	28.1%
NIPPO	19.1%	48.9%	20.6%	34.4%	131	30.8%
前 田	19.2%	77.8%	8.1%	60.6%	99	41.4%
三 井	30.8%	38.5%	38.5%	46.2%	13	38.5%
全 社	25.1%	62.8%	19.3%	48.9%	358	39.0%

地域別事業所閉所率（製品）

	11月5日	11月12日	11月19日	11月26日	事業所数	平均
北海道	52.2%	82.6%	34.8%	60.9%	23	57.6%
東 北	30.5%	71.2%	22.0%	55.9%	59	44.9%
関 東	21.8%	51.3%	15.4%	30.8%	78	29.8%
中 部	10.3%	59.0%	10.3%	51.3%	39	32.7%
関 西	20.6%	47.1%	11.8%	38.2%	34	29.4%
中 国	21.7%	87.0%	8.7%	78.3%	46	48.9%
九 州	29.2%	50.0%	31.3%	39.6%	48	37.5%
北 陸	21.1%	52.6%	31.6%	36.8%	19	35.5%
四 国	33.3%	91.7%	25.0%	75.0%	12	56.3%
全 国	25.1%	62.8%	19.3%	48.9%	358	39.0%

単組別休日取得率（製品）

	11月5日	11月12日	11月19日	11月26日	組合員数	平均	振替加算	振替率
大林	66.4%	89.0%	50.0%	82.2%	146	71.9%	82.9%	47.1%
大成	79.3%	87.6%	70.2%	91.7%	121	82.2%	90.1%	43.6%
東鋪	60.0%	86.7%	73.3%	40.0%	15	65.0%	85.0%	54.2%
NIPPO	58.8%	68.2%	61.2%	70.6%	85	64.7%	66.2%	4.5%
前田	81.3%	94.2%	73.5%	89.0%	445	84.5%	89.7%	37.2%
三井	75.4%	86.0%	82.5%	84.2%	57	82.0%	91.6%	54.5%
全社	75.6%	89.2%	68.5%	85.3%	869	79.7%	86.4%	35.3%

振替率は休めなかった人が振休・代休を取得した割合

地域別組合員休日取得率（製品）

	11月5日	11月12日	11月19日	11月26日	組合員数	平均	振休加算	振替取得
北海道	65.1%	83.7%	55.8%	76.7%	43	70.3%	81.3%	11.0%
東北	85.8%	90.6%	77.4%	90.6%	106	86.1%	91.8%	5.7%
関東	78.8%	90.1%	74.6%	83.4%	283	81.7%	88.9%	7.2%
中部	57.4%	85.1%	60.4%	80.2%	101	70.8%	77.0%	6.2%
関西	78.0%	89.0%	69.2%	90.1%	91	81.6%	88.2%	6.6%
中国	79.5%	92.8%	56.6%	91.6%	83	80.1%	87.9%	7.8%
九州	75.5%	85.5%	66.4%	81.8%	110	77.3%	83.9%	6.6%
北陸	58.8%	88.2%	70.6%	70.6%	17	72.1%	72.1%	0.0%
四国	77.1%	100.0%	62.9%	100.0%	35	85.0%	88.6%	3.6%
全国	75.6%	89.2%	68.5%	85.3%	869	79.7%	86.4%	6.7%

## ●土曜日閉所出来なかった理由

- |                              |                                 |
|------------------------------|---------------------------------|
| ①土曜日指定の工事・出荷があるため。           | ⑦制度上休みではないため。                   |
| ②営業打合せ、作業打合せなど得意先からの要請があるため。 | ⑧職場に休みにくい雰囲気があるため。              |
| ③下請け・作業員の作業に立ち会う必要があるため。     | ⑨顧客への提出書類（見積書、工事書類等）作成の内業があるため。 |
| ④天候などの影響により工期が遅れているため。       | ⑩社内書類（月次書類等）作成の内業があるため          |
| ⑤もともと工期に余裕がないため。             | ⑪その他（回答欄記述）                     |
| ⑥配置人員が少なく、業務量に追いつかないため。      |                                 |

1位
2位
3位

## ●2022年11月

理由	11月5日				11月12日				11月19日				11月26日			
	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他
①	40.9%	24.0%	73.9%	42.3%	34.9%	23.3%	67.1%	35.8%	40.5%	23.9%	71.8%	37.9%	37.0%	24.6%	67.9%	40.0%
②	7.8%	8.0%	7.7%	5.8%	8.2%	8.2%	8.1%	9.0%	8.2%	8.3%	7.3%	12.1%	9.2%	9.2%	8.8%	10.9%
③	10.2%	15.4%	1.0%	3.8%	10.5%	14.0%	2.5%	6.0%	10.2%	15.7%	0.6%	7.6%	10.6%	14.1%	2.8%	5.5%
④	5.2%	7.2%	1.3%	5.8%	5.3%	7.3%	0.6%	3.0%	5.7%	7.7%	2.1%	4.5%	5.7%	7.1%	2.8%	3.6%
⑤	11.5%	17.2%	0.0%	13.5%	13.3%	18.4%	0.0%	10.4%	11.2%	17.7%	0.0%	7.6%	12.9%	18.1%	0.0%	10.9%
⑥	8.3%	11.1%	2.9%	7.7%	10.0%	12.4%	1.9%	13.4%	8.4%	11.3%	2.1%	13.6%	8.9%	11.1%	1.9%	14.5%
⑦	3.1%	0.5%	8.1%	3.8%	1.9%	0.9%	5.0%	1.5%	4.8%	1.5%	11.5%	1.5%	2.6%	0.9%	7.0%	1.8%
⑧	0.3%	0.3%	0.3%	0.0%	0.1%	0.2%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
⑨	4.9%	6.4%	1.9%	5.8%	7.4%	8.4%	3.1%	10.4%	6.5%	8.7%	2.1%	7.6%	6.4%	8.3%	1.4%	7.3%
⑩	7.1%	9.5%	2.3%	7.7%	5.0%	6.4%	0.6%	6.0%	3.8%	4.7%	1.2%	7.6%	4.5%	5.6%	1.4%	5.5%
⑪	0.7%	0.5%	0.6%	3.8%	3.4%	0.4%	11.2%	4.5%	0.6%	0.5%	0.9%	0.0%	2.2%	0.9%	6.0%	0.0%

## ●2021年11月

理由	11月6日				11月13日				11月20日				11月27日			
	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他
①	28.4%	20.9%	59.1%	26.3%	24.8%	21.2%	52.9%	16.2%	29.9%	20.9%	59.9%	21.1%	29.3%	22.7%	56.6%	23.2%
②	8.5%	6.7%	7.0%	10.5%	7.1%	6.9%	4.6%	11.8%	7.1%	6.9%	7.4%	7.9%	5.5%	4.1%	8.1%	12.5%
③	15.7%	17.1%	4.1%	17.9%	13.5%	15.6%	2.3%	11.8%	13.4%	17.1%	3.3%	9.2%	11.8%	14.3%	2.9%	10.7%
④	8.3%	7.7%	7.9%	9.1%	8.0%	8.5%	8.0%	4.4%	8.2%	8.8%	8.7%	1.3%	8.4%	8.6%	10.3%	1.8%
⑤	10.7%	16.2%	2.1%	8.4%	16.0%	18.3%	4.6%	13.2%	13.6%	17.2%	2.5%	13.2%	15.2%	19.2%	2.2%	10.7%
⑥	9.1%	13.1%	1.7%	7.7%	10.5%	12.2%	0.0%	11.8%	10.8%	12.8%	2.9%	17.1%	10.0%	12.3%	1.5%	8.9%
⑦	6.6%	0.9%	11.2%	10.3%	1.0%	0.6%	4.6%	0.0%	3.6%	1.4%	11.6%	0.0%	2.0%	1.0%	6.6%	0.0%
⑧	0.1%	0.3%	0.0%	0.0%	0.4%	0.6%	0.0%	0.0%	0.2%	0.3%	0.0%	0.0%	0.4%	0.6%	0.0%	0.0%
⑨	4.4%	7.8%	0.8%	2.4%	7.3%	8.5%	0.0%	7.4%	6.9%	8.7%	1.2%	7.9%	6.7%	8.2%	1.5%	5.4%
⑩	7.2%	8.7%	5.8%	6.3%	7.4%	6.6%	2.3%	20.6%	5.5%	5.4%	1.7%	18.4%	7.5%	7.4%	1.5%	23.2%
⑪	0.8%	0.7%	0.4%	1.1%	3.7%	1.0%	20.7%	2.9%	0.9%	0.5%	0.8%	3.9%	3.1%	1.6%	8.8%	3.6%

## ●2020年11月

理由	11月7日				11月14日				11月21日				11月28日			
	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他
①	26.6%	19.1%	60.6%	23.9%	24.6%	20.8%	52.7%	15.7%	29.8%	21.3%	60.6%	18.8%	27.3%	19.4%	60.8%	20.0%
②	8.1%	8.5%	5.5%	8.5%	7.4%	7.9%	6.6%	3.9%	8.6%	8.9%	6.8%	10.9%	7.9%	7.8%	9.1%	6.2%
③	16.8%	17.6%	5.1%	19.6%	14.6%	15.4%	9.9%	13.7%	14.8%	17.5%	5.6%	15.6%	13.9%	16.6%	5.1%	9.2%
④	8.4%	8.1%	4.3%	10.0%	7.3%	7.2%	7.7%	7.8%	7.4%	8.0%	5.2%	7.8%	7.9%	8.7%	4.0%	10.8%
⑤	11.5%	16.6%	3.1%	8.5%	15.6%	18.3%	2.2%	9.8%	13.2%	16.8%	3.2%	6.3%	14.4%	17.7%	4.0%	7.7%
⑥	9.7%	12.6%	5.1%	8.1%	12.0%	12.6%	6.6%	15.7%	10.5%	11.7%	6.0%	12.5%	10.1%	11.1%	5.7%	10.8%
⑦	6.0%	1.2%	7.1%	11.1%	0.6%	0.7%	0.0%	0.0%	2.7%	1.3%	7.6%	1.6%	1.5%	0.7%	4.5%	1.5%
⑧	0.3%	0.2%	0.8%	0.1%	0.3%	0.4%	0.0%	0.0%	0.2%	0.2%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%
⑨	5.6%	8.1%	3.1%	3.6%	9.6%	10.6%	1.1%	13.7%	7.4%	8.9%	2.4%	7.8%	9.2%	10.7%	2.3%	12.3%
⑩	6.0%	7.8%	4.3%	4.6%	4.6%	4.3%	3.3%	9.8%	4.1%	4.4%	0.8%	12.5%	5.5%	5.6%	2.3%	13.8%
⑪	1.0%	0.2%	0.8%	2.0%	3.4%	1.8%	9.9%	9.8%	1.3%	0.9%	1.6%	6.3%	2.2%	1.6%	2.3%	7.7%

●休日取得や時短を進めるために今後望まれる点

- ①適正な人員配置
- ②社外書類の削減
- ③社内書類の削減
- ④上位者からの指示・指導
- ⑤職場の話し合い
- ⑥協力会社の育成
- ⑦業界全体による得意先に対する土曜休工の要請

1位
2位
3位

●2022年11月

	全体	工事	合材	支店他
①	26.7%	27.5%	24.5%	27.2%
②	9.9%	11.2%	7.0%	10.4%
③	18.6%	18.7%	15.6%	22.4%
④	7.3%	6.6%	6.1%	10.6%
⑤	4.8%	3.8%	5.2%	7.3%
⑥	7.1%	8.6%	5.2%	5.4%
⑦	25.6%	23.6%	36.5%	16.6%

●2021年11月

	全体	工事	合材	支店他
①	26.3%	26.9%	24.7%	26.1%
②	10.6%	11.5%	8.2%	10.4%
③	18.6%	18.2%	16.0%	22.0%
④	8.2%	7.0%	7.2%	12.8%
⑤	5.3%	5.0%	4.2%	7.0%
⑥	8.8%	10.4%	7.2%	5.9%
⑦	22.2%	20.9%	32.5%	15.7%

●2020年11月

	全体	工事	合材	支店他
①	23.7%	24.3%	20.7%	24.5%
②	9.9%	11.2%	6.6%	9.0%
③	18.1%	17.4%	14.6%	23.8%
④	8.0%	6.9%	8.2%	11.3%
⑤	6.5%	5.9%	6.0%	8.8%
⑥	10.3%	11.8%	9.4%	6.7%
⑦	23.5%	22.4%	34.5%	15.9%

●閉所ができた理由

工事部門

1. 事前に工程を入れないよう工夫したため。
2. 会社からのトップダウンにより閉所と決めたため
3. 週休2日指定工事・国交省からの指導

製品部門

1. 事前に顧客に通知及び協議したため。
2. 業界の土曜閉所推進運動が浸透してきているため。
3. 会社からのトップダウンにより閉所と決めたため。